




Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz

Die Sparkassen zwischen Darwiportunismus und Humankapital

Der nötige Weg in eine neue Personalarbeit

Magdeburger Finanzmarktdialog 3. Juni 2010
Personalarbeit im Finanzsektor – die demographische Herausforderung



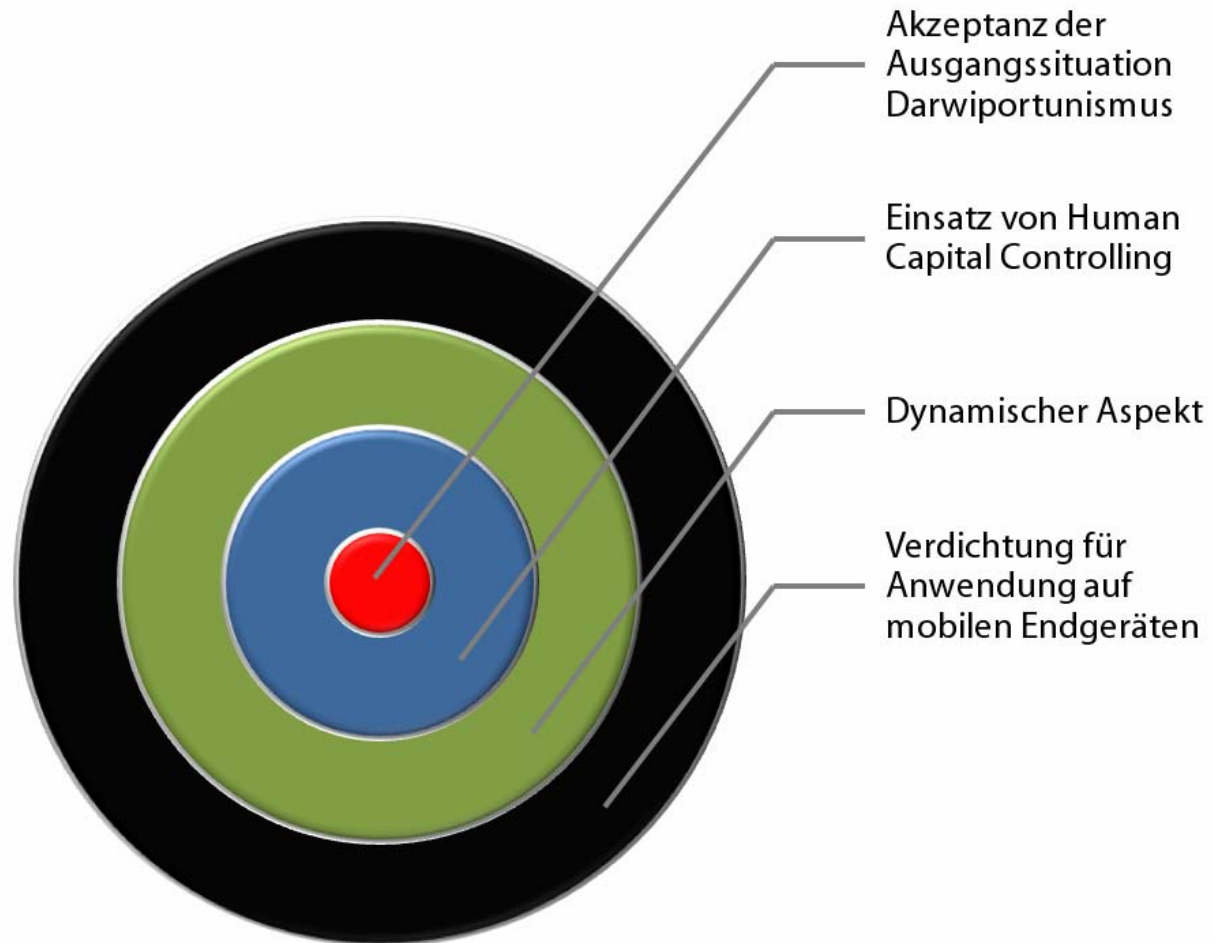
1999

2004

2008

2010

Paradigmen-Addition



Darwiportunismus

Human Capital

Dynamik/Realtime

iPhone

Akquisition

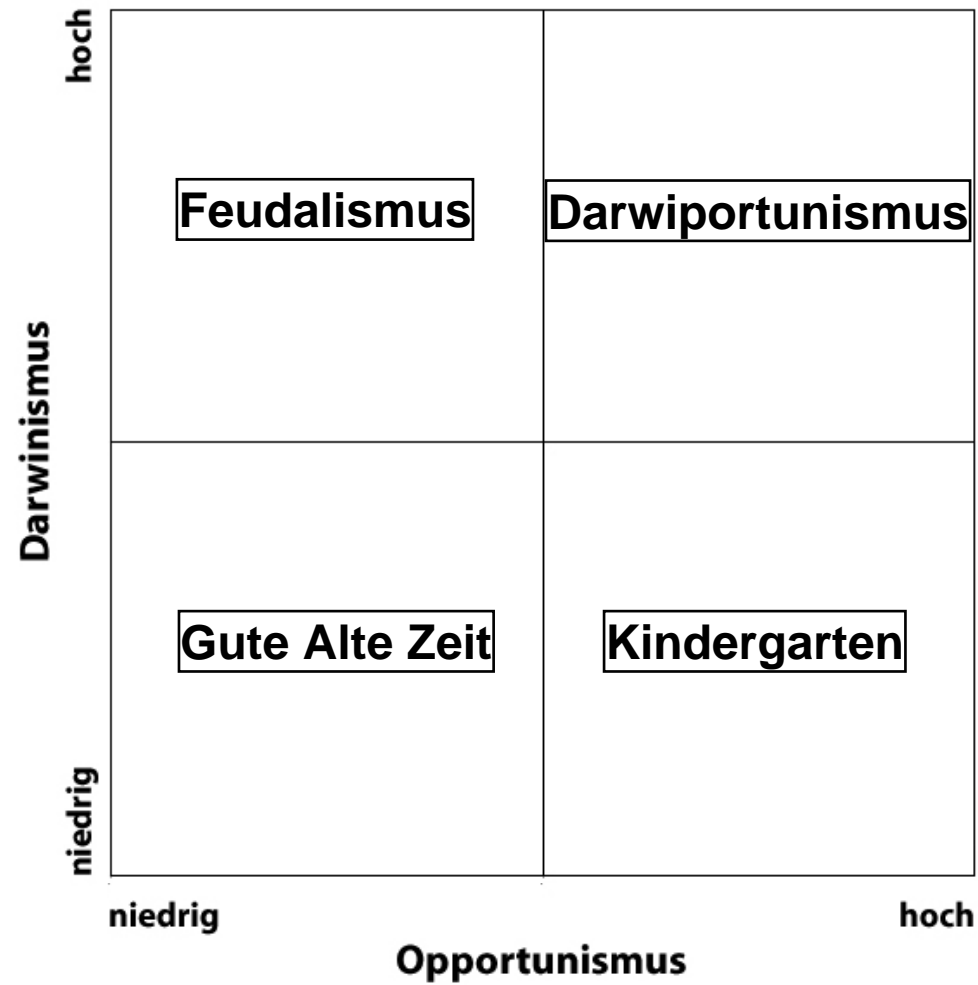
Kompetenzen

Personalentwicklung

Commitment

Context

Retention



Finanzielles Kapital

- Liquide Mittel
- Forderungen

Physisches Kapital

- Gebäude
- Maschinen

Organisatorisches Kapital

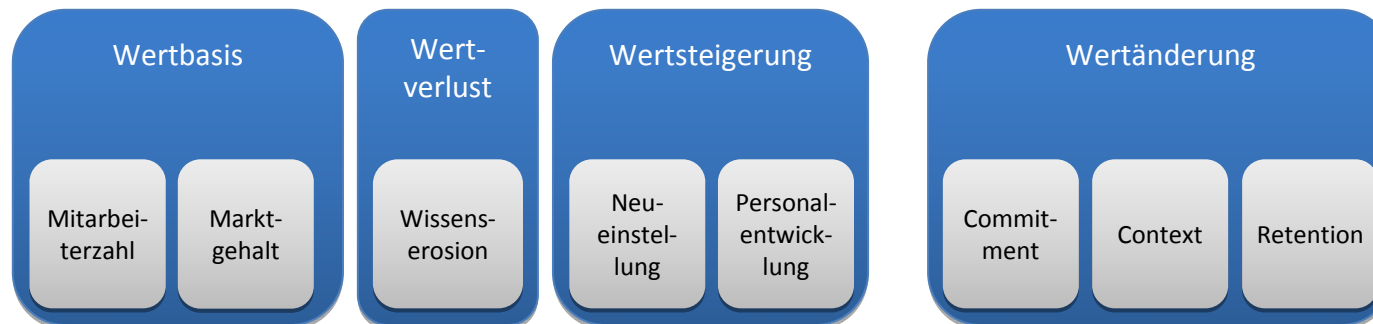
- Markenkapital
- Geistiges Eigentum

Beziehungskapital

- Lieferantenbeziehungen
- Kundenbeziehungen

Humankapital

- Wissen
- Fähigkeiten
- Kreativität



Saarbrücker Formel

$$HC := \sum_{i=1}^{sg} \{ [FTE_i \cdot l_i \cdot f_i(w_i; b_i) + PE_i] \cdot M_i \}$$

Humankapitalstrategie

Wissensstrategie

Motivationsstrategie

Aufbaustrategie

Erhaltungsstrategie

Akquisestrategie

Humankapitalwert €

Human-
kapital-
kosten
€

Wertbasis

Mitarbei-
terzahl

Markt-
gehalt

Wert- verlust

Wissens-
erosion

Wertsteigerung

Neu-
einstel-
lung

Personal-
entwick-
lung

Wertänderung

Commit-
ment

Context

Retention

Vollzeit-
kräfte

Markt-
gehälter

Beschäfti-
gungsdauer

interne /
externe PE

Leistungs-
bereit-
schaft

Arbeits-
umfeld

Fluktu-
ations-
neigung

IT-System
(SAP)

Daten-
bank
Berufe

IT-System
(SAP) /
Datenbank

Ausgaben PE

Standardisierte M30-Befragung
Umrechnung bestehender Befragungen

Human-
kapital-
ertrag
€

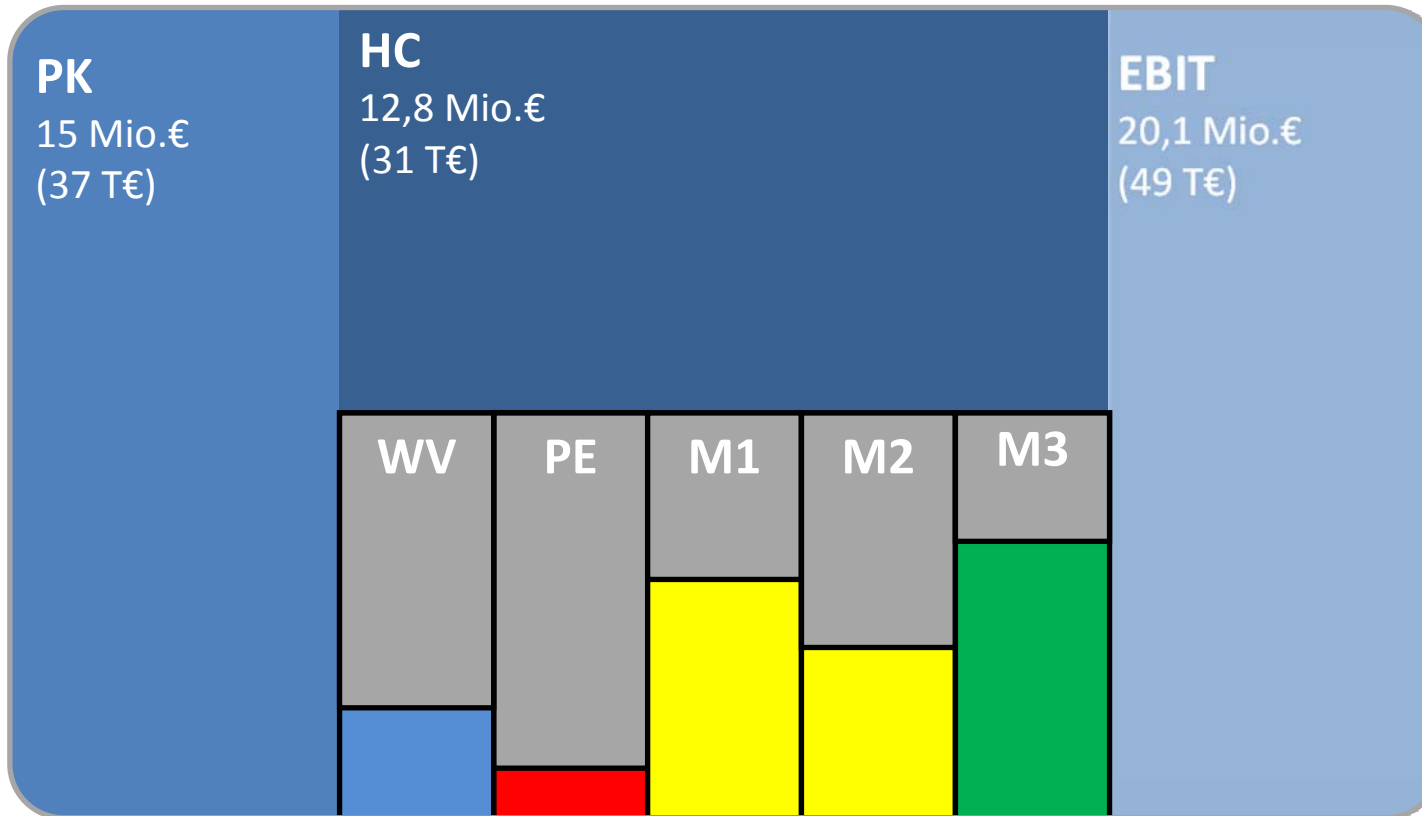
Werttreiber

Mitarbeiterkon-
figuration,
Arbeitszeit,
Berufsverteilung

Wissens-
aktualität

Weiterbildungs-
aktivitäten

Leistungsgerechte Vergütung,
Führungskultur, Kommunikation,
Karrierewege...



Forschungspartner



Praxispartner



Valuepartner



Koordination:

Institut für Managementkompetenz (imk)



Ziel: Erhaltung der Innovationsfähigkeit von KMU und Unterstützung in ihrer strategischen Arbeit.

Mittel: Erstmalige Messung des Humankapitals über mehrere Zeitpunkte und Analyse von Wirkungszusammenhängen zwischen Motivation und Personalentwicklung

Dynamisches Human-Capital und Kompetenz-Controlling im innovativen Mittelstand (HC-KC)

Wertbasis

Mitarbeiterzahl

Marktgelt

Wertverlust

Wissenserosion

Wertsteigerung

Neueinstellung

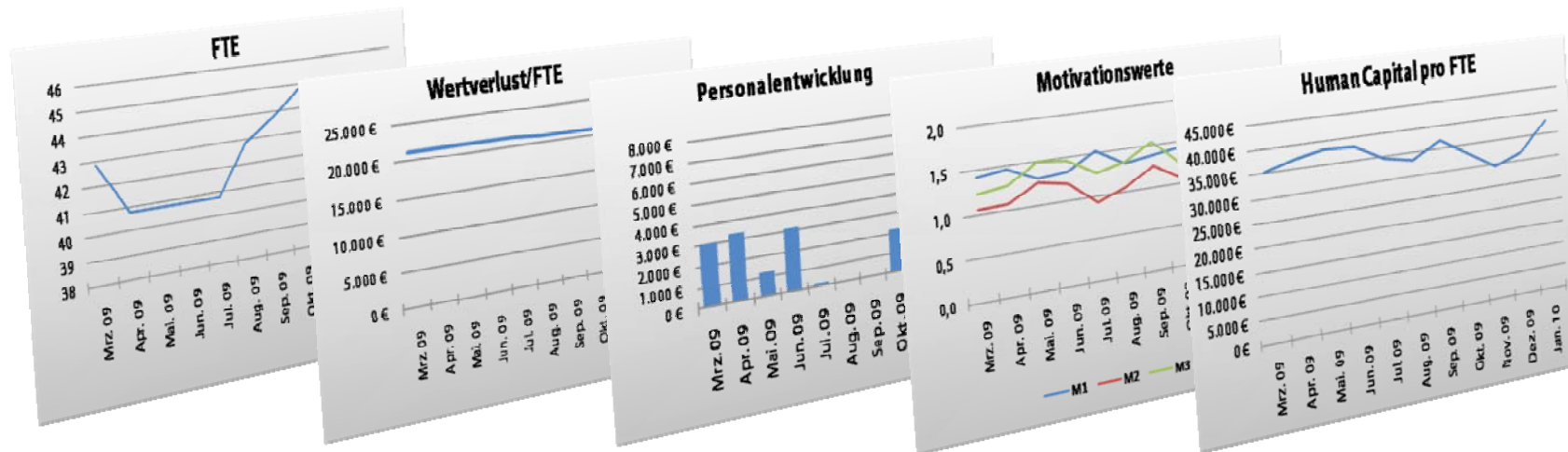
Personalentwicklung

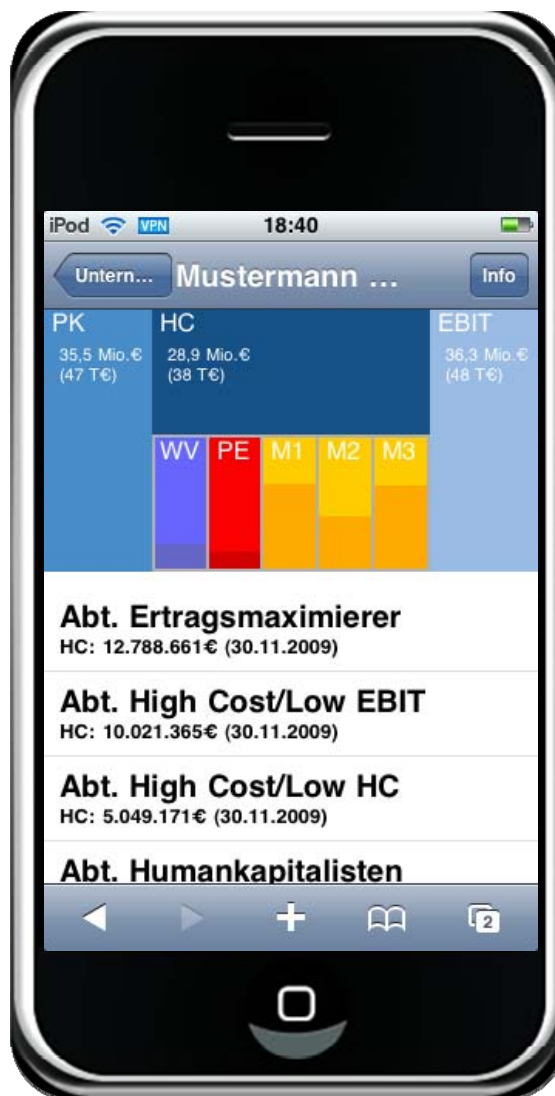
Wertänderung

Commitment

Context

Retention







Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz
Lehrstuhl für Organisation, Personal- und Informationsmanagement
Universität des Saarlandes
Tel.: 0681 302 4120
Email: scholz@orga.uni-sb.de
www.orga.uni-sb.de

